Profielschets GMR-lid

|  |  |
| --- | --- |
| profiel | De GMR van de Veluwse Onderwijsgroep PO bestaat uit acht leden, vier ouders en vier personeelsleden.  Daarnaast heeft de GMR een secretaris, die geen lid is. Binnen de GMR wordt gewerkt met specifieke aandachtsgebieden. Dat vraagt om mensen die bij voorkeur een specialisme of minimaal affiniteit met  het aandachtsgebied hebben.  Het meest belangrijk is echter dat de GMR-leden functioneren als team, én contact te onderhouden met twee k met de MR-en van de diverse scholen. Dat betekent dat je niet alle onderstaande kwaliteiten hoeft te hebben  om toch een waardevolle bijdrage te kunnen leveren. Het is bij het vullen van een vacature wel  uitgangspunt om specifiek bepaalde kwaliteiten die minder vertegenwoordigd zijn te zoeken. |
| Formele eisen | * Je hebt geen onverenigbare belangen, posities of relaties (functies en nevenfuncties); * Je hebt voldoende tijd en motivatie om je in te zetten. * Je hebt voldoende kennis en ervaring vanuit welke achtergrond dan ook om voorgenomen besluiten (nieuw/gewijzigd beleid of regelingen) goed te kunnen beoordelen, dan wel initiatieven daartoe aan te dragen; * Je kunt beleidstukken te lezen en de vertaalslag naar de praktijk maken. * Je komt afspraken na. * Je kunt het grotere geheel voor ogen zien en daarbij hoofd- en bijzaken onderscheiden. * Je voelt verantwoording naar de achterban (ouders en leerkrachten); * Je bent in staat de advies- en klankbordfunctie vorm te geven, met name naar de jouw  toegewezen MR en. |
| Houding en gedrag | * Je wilt verantwoordelijkheid nemen voor goed onderwijs, goed werkgeverschap en goede medezeggenschap * Je vindt integriteit en zorgvuldigheid belangrijke waarden. * Je bent bereid tot verantwoording, wilt je houden aan wet- en regelgeving en hebt enige kennis van medezeggenschap of bent bereid je hierin te scholen. * Je kunt het evenwicht tussen ‘professionele afstand’ en ‘betrokkenheid’ bewaken. * Je kunt je eigen handelen reflecteren en bent bereid om te evalueren over het handelen van de GMR. * Je hebt een proactieve en kritische opstelling (informatie zoeken, dóórvragen, netwerken binnen de ‘eigen’ groep van scholen) en durft besluiten te nemen. * Je streeft naar zichtbaarheid en aanspreekbaarheid als lid van de GMR * Je durft vrij van last of ruggenspraak te handelen  |  |  | | --- | --- | | Directeur VC Walterbosch - Veluwse Onderwijsgroep - ApeldoornAANVULLENDE INFORMATIE  We zijn bij voorkeur op zoek naar leden met meer inhoudelijke kennis over of affiniteit met een specifiek aandachtsgebied. Binnen de GMR worden de volgende aandachtsgebieden onderscheiden:   * onderwijs, identiteit, kwaliteit. * personeel, organisatie * beheer, huisvesting, Arbo en veiligheid. * financiën. | | | onderwijs en identiteit | Bij de vacatures zoeken we naar betrokken ouders en leerkrachten, die vanuit hun deskundigheid of affiniteit kunnen meepraten over o.a. de volgende onderwerpen:   * Zorgplan, missie en visie; vakantieregeling en brede schoolactiviteiten; * Passend onderwijs; * Onderwijskundige innovaties; * Onderwijstijd. | | PERSONEEL organisatieBEHEER huisvesting arbo en veiligheid   financiën | De personeelsgeleding binnen de GMR heeft kennis van de CAO en houdt de organisatie scherp op goed werkgeverschap. Onderwerpen als loopbaanontwikkeling, opleidingsmogelijkheden, maar ook behoud en aantrekken van personeel vallen hier onder. Uiteraard kan je hierin geschoold worden.  Een veilige werkomgeving draagt bij aan betere kwaliteit. Hiervoor zijn wettelijke kaders opgesteld, die jaarlijks worden geëvalueerd. Investeringen die gedaan worden t.a.v. beheer en huisvesting, worden op Stichtingsniveau begroot en daarom ziet de GMR toe op de verantwoording hierover.  De GMR kent een adviesbevoegdheid met betrekking tot vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid voor De Veluwse Onderwijsgroep, waaronder de voorgenomen bestemming van de middelen die door het bevoegd gezag ten behoeve van de scholen zijn ontvangen. Dit betekent voor het onderdeel financiën nadrukkelijk niet dat het GMR-lid de bekostigingsregels uit het hoofd moet leren, of zich moet laten omscholen tot een financiële specialist, maar het gaat erom dat een GMR-lid zich een beeld kan vormen van het bestuursbeleid. | |